



Hållbarhetspolicy

Denna policy antogs på Sollentunahems styrelsesammanträde 2017-08-25, § 76/17

Sollentunahem har definierat hur vi arbetar med hållbarhet i vår verksamhet.

Som grund för vårt arbete ligger vår vision och vår affärsidé. Målgrupperna för hållbarhetsarbetet omfattar våra hyresgäster och potentiella sådana, medarbetare nu och i framtiden, Sollentuna kommun, sollentunabor, våra leverantörer, våra externa finansiärer och övriga intressenter samt samhället där vi verkar.

Att utforma bostadsområden och bostadsmiljöer innebär ett stort ansvar, där hänsyn måste tas till miljö, sociala faktorer och ekonomi.

Sollentunahems hållbarhetspolicy innebär att vi arbetar utifrån perspektivet att ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är tätt sammankopplade och inte ska rymma intressekonflikter. Varken sociala eller miljömässiga aspekter kan eller bör särskiljas från ekonomiska aspekter. Snarare kommer samhällsnytta och miljö istället in i de ekonomiska kalkylerna.

Mål och syfte

Policyn är ett verktyg för att efterleva affärsidén i alla delar av verksamheten. Den syftar också till att ta ansvar i samhället. Samhället förändras och i linje med FN:s agenda 2030¹ måste företaget anpassa sig för att inte tära på jordens resurser, och där har denna policy en vägledande roll.

Vem omfattas?

Alla medarbetare, ägare och styrelsen omfattas av denna hållbarhetspolicy. Alla har ett ansvar att ta till sig, förstå och efterleva policyn.

Hur säkerställer vi att policyn följs?

Hållbarhetspolicyn är ett levande dokument som utgör en central del av nyanställdas introduktion. För att säkerställa att hållbarhetspolicyn efterlevs genomförs kontinuerlig utbildning för alla medarbetare. Aktuell version ska alltid finnas lättillgänglig på intranätet.

Vad är hållbarhet?

Sollentunahems hållbarhetsarbete ska värna en hållbar utveckling som går i linje med Bruntlandsrapportens och FN:s definition av hållbar utveckling:

”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.

Vårt hållbarhetsarbete delas upp i tre huvudområden: ekonomisk påverkan, miljömässig påverkan och social påverkan. Utgångspunkten är att prioritera de

¹ www.globalamalen.se/



områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad och att göra detta tanke-sätt till en naturlig del av vår verksamhet.

Hållbarhetspolicyn ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete som pågår kontinuerligt, därför uppdateras den löpande.

Ekonomisk påverkan

Sollentunahems vision är att vi gör var dag bättre. Vår affärsidé är att inom Sollentuna bidrar vi till ett bättre samhälle genom att skapa, hyra ut och långsiktigt förvalta attraktiva boendemiljöer för alla.

- Vi tar hänsyn så att de tjänster vi erbjuder inte går emot vår hållbarhetspolicy.
- Vi tar hänsyn till risken att vissa kostnader ökar och/eller att vissa intäkter minskar vid ett icke hållbart agerande.
- Ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter ska vägas samman för att vi ska kunna ta hållbara beslut.

Miljömässig påverkan

Sollentunahem ska värna om miljön för nuvarande och kommande generationer genom att i vår egen verksamhet minimera negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att värdera tjänster, följa lagar och regler samt ställa krav på våra leverantörer. Genom miljömässig hänsyn och långsiktighet tar vi ansvar för materialanvändning och energianpassning i vår byggnation.

Sollentunahem arbetar aktivt för att bidra till en hållbar utveckling, genom att beakta nedanstående punkter:

- Vi ska med långsiktighet, affärsmässighet, kunskap och metodiskt arbetssätt arbeta för en kontinuerlig förbättring av miljöarbetet.
- Vi ska erbjuda våra hyresgäster sunda och miljöanpassade boenden och arbetsplatser med minimal miljöpåverkan på klimat och hälsa.
- Vi ska agera för minskad negativ påverkan på yttre miljö och inomhusmiljö.
- Vi ska samarbeta med våra ägare, hyresgäster, leverantörer och entreprenörer samt vidareutveckla en verksamhet som tar sitt miljöansvar för framtida generationer
- Vi ska kontinuerligt genomföra miljöutbildning och informera för att motivera och uppmuntra både medarbetare och kunder att ta ett personligt miljöansvar.
- Vi ska hålla oss uppdaterade med nya kunskaper och ta del av nya rön i vår strävan att uppfylla regler och förbättra vår miljöhänsyn.



Socialt ansvarstagande

Företagets sociala ansvar sträcker sig, utöver våra hyresgäster och vår egen personal, till de individer som påverkas indirekt genom vår verksamhet – till exempel underleverantörernas anställda och våra anställdas familjer.

Vårt interna sociala ansvar

Våra medarbetare är företagets viktigaste resurs och har rätt till en fysiskt säker och psykosocialt hälsosam arbetsmiljö, såväl på våra egna kontor som i de miljöer där våra medarbetare utför uppdrag.

- Vi ska erbjuda en arbetsplats som präglas av jämställdhet, mångfald och respekt för den enskilde medarbetaren.
- Vi ska prioritera medarbetarnas hälsa, säkerhet och psykosociala arbetsmiljö genom proaktivt friskvårdsarbete
- Vi ska investera i strategisk kompetensutveckling där företagets behov matchas med medarbetarens utvecklingsbehov och motivation.
- Vi ska genom ledarskap och medarbetarskap tillsammans säkerställa rätt person på rätt plats, vid såväl nyrekrytering som internrekrytering.
- Vi ska bidra till att medarbetarna får ett långsiktigt hållbart yrkesliv genom att uppmuntra till och möjliggöra balans mellan arbete och privatliv.
- Vi ska bidra till en hållbar och engagerad arbetsmiljö genom tydliga gemensamma mål, förväntningar, processer och roller som medarbetarna själva är med och påverkar och tar ansvar för.
- Vi ska tillhandahålla en modern digital arbetsplats som säkerställer att såväl bolaget som medarbetarna utvecklas i takt med omvärlden, och samtidigt möjliggör en god arbetsmiljö.

Vårt externa sociala ansvar

Bostadsförsörjning är grundbulten i allmännyttans samhällliga ansvar, där vi har en väsentlig roll. Bostäder och den byggda miljön påverkar människors vardag, livschanser och möjligheter att mötas. Följande punkter ska beaktas i vårt arbete:

- Vi ska skapa socialt hållbara och sammanhållna områden genom att systematiskt och proaktivt integrera fysisk och social planering i förvaltning, fastighetsutveckling och stadsdelsförnyelse.
- Vi ska ta ett ansvar för grupper med svagare ställning på bostadsmarknaden samt ta hänsyn till olika ekonomiska förutsättningar bland våra hyresgäster.
- Vi ska ta ett aktivt och långsiktigt ansvar för åtgärder och förebyggande arbete kring trivsel, trygghet och säkerhet.
- Vi ska prioritera arbetet med lokalt engagemang genom att finnas nära våra hyresgäster samt samverka med och stötta föreningslivet, näringslivet och andra lokala initiativ.



- Vi ska prioritera en nära relation med våra hyresgäster genom ett tydligt, proaktivt och tillitsskapande arbete kring boendeflytande och kommunikation gentemot alla hyresgäster.
- Vi ska utveckla och kvalitetssäkra vårt sociala ansvar genom nära samverkan med myndigheter och kommunala förvaltningar samt löpande omvärldsbevakning.